

POLITICA RJC

Il presente documento raccoglie i principi ed i valori etico-sociali a cui si impronta la politica aziendale di **Jessica spa** ed è diretto ai dipendenti, ai soci, ai clienti, ai fornitori, ai collaboratori esterni, ai partner d'impresa, ed a qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di **Jessica spa**.

1. Politica Programmatica

Nel cuore della Toscana, oltre 30 anni, fa nasceva Jessica Jewels.

Da allora, utilizzando le tecnologie più avanzate, continua a creare gioielli in oro e argento, realizzati con la cura artigianale degli antichi maestri orafi.

Grazie alla capacità di personalizzazione dei propri gioielli e all'elevata esperienza maturata negli anni, **Jessica spa** rappresenta oggi un'eccellenza nella gioielleria Made in Italy.

L'azienda è composta da 2 stabilimenti ed una filiale: la sede legale, posta a Ponticino (Arezzo) in Via Maestri del Lavoro 24, un'officina meccanica sempre a Ponticino (Arezzo) in Via Bellavista 4 e una filiale commerciale a Sanremo (Imperia) Vicolo San Lazzaro 6.

Jessica spa è un membro del Responsible Jewellery Council (RJC).

RJC è un'organizzazione che stabilisce standard per promuovere un comportamento etico, i diritti umani e sociali e buone pratiche ambientali in tutta la catena di fornitura di gioielli con diamanti, oro e platino.

RJC ha sviluppato uno standard di riferimento per la catena di fornitura di gioielli e meccanismi credibili per la verifica di pratiche commerciali responsabili attraverso l'audit di terze parti.

Il rispetto della persona, la legalità, la tutela del lavoratore ed il rispetto per l'ambiente rappresentano i valori etico-sociali che da sempre fanno parte della politica aziendale di **Jessica spa**.

Per tali ragioni, con l'obiettivo di migliorare la promozione ed il rispetto di questi valori, dal 2019 **Jessica spa** ha deciso di diventare Socio Membro del Responsible Jewellery Council (RJC), un'organizzazione senza scopo di lucro con compiti normativi, costituita per promuovere prassi responsabili dal punto di vista etico, dei diritti umani, sociale e ambientale in tutta la filiera dei diamanti, dell'oro e dei platinoidi.

RJC ha messo a punto uno standard di riferimento per la filiera della gioielleria e un meccanismo credibile di accertamento di prassi operative responsabili mediante verifica da parte di terzi.

Come Socio Membro RJC, **Jessica spa** si impegna a svolgere la propria attività in conformità al Codice di Procedura (COP) RJC, nonché ad integrare considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, nella programmazione aziendale e nei processi decisionali.

In quanto membro RJC, **Jessica spa** si impegna ad ottenere la certificazione che attesta la conformità dell'azienda allo standard.

A tal fine abbiamo formalizzato la nostra politica programmatica RJC (disponibile sul sito www.jessica-spa.com) auto-valutando la conformità delle nostre attività allo standard RJC e adottato tutte le misure necessarie a soddisfare i requisiti dello standard di certificazione.

Mettiamo a disposizione dei nostri clienti e delle parti interessate tutti i dati utili a sostanziare i risultati che la nostra azienda ha ottenuto dall'applicazione del presente standard.

Jessica spa svolge verifiche periodiche per accertare che i principi enunciati nella presente politica siano effettivamente ed efficacemente attuati e rispettati. A tal fine, è stato costituito il Comitato di Controllo RJC formato da tre diverse figure di raccordo e controllo in materia di ambiente e sicurezza, diritti umani e security.

Il Comitato RJC si riunisce con cadenza annuale; la riunione dovrà tenersi entro il 30 Settembre di ogni anno.

2. Politica Sui Diritti Umani e Politica Sociale

Jessica spa, oltre al rispetto della normativa di riferimento a cui è soggetta in tutti i Paesi in cui opera, è impegnata ad individuare, mitigare e ove possibile prevenire, le potenziali violazioni dei diritti umani legati alle proprie attività. A tal fine, **Jessica spa** dichiara di:

- impegnarsi a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;
- riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'OIL "Organizzazione Internazionale sul Lavoro" ed in particolare il diritto di associazione attraverso la libera iscrizione dei lavoratori ai sindacati, il divieto di lavoro forzato e minorile attraverso rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al C.c.n.l.
- Non tollerare alcuna forma di discriminazione sul posto di lavoro in termini di assunzione, retribuzione, lavoro straordinario, accesso alla formazione, promozione, estinzione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, etnia, casta, nazionalità d'origine, religione, diversa abilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza al sindacato, affiliazione politica, stato civile, gravidanza, aspetto fisico, AIDS, o età, o qualsiasi altra base applicabile proibita dalla legislazione vigente in materia di lavoro e diritti dei lavoratori;
- impegnarsi a non praticare punizioni corporali e a vietare trattamenti degradanti, abusi, coercizioni e qualsiasi forma di intimidazione;
- impegnarsi a non approvvigionarsi di materiale in aree dove sono presenti conflitti armati, violenza diffusa o altri rischi di lesioni dei diritti umani.

Jessica spa si impegna a sostenere lo sviluppo delle comunità ove opera, con l'obiettivo di contribuire al benessere economico e sociale del territorio. L'azienda promuove iniziative benefiche, di solidarietà e fornisce il proprio contributo e sostegno a progetti di riqualificazione del patrimonio di interesse artistico e culturale della comunità.

3. Politica Commerciale, Anticorruzione, Anti Concussione e Antiriciclaggio.

Jessica spa si impegna a svolgere e condurre la propria attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti. A tal fine, l'Azienda dichiara il proprio impegno a:

- non praticare subordinazione, corruzione, concussione e contribuire alla lotta contro tali reati e pratiche scorrette;
- non accettare pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse e/o altre utilità che possano anche solo essere interpretate come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia e che possano influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio o trattamenti di favore;
- non effettuare transazioni e/o operazioni che potrebbero compromettere i principi di leale competizione e concorrenza o che potrebbero costituire un tentativo di influenzare affari o processi decisionali;
- evitare conflitti di interesse;
- non tollerare il riciclaggio di denaro sporco e il finanziamento di attività terroristiche;
- applicare un'adeguata due diligence che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e vigilare attentamente sulla nostra catena di fornitura e esercitare attività di "Know Your Counterpart";
- rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei metalli preziosi venduti e assicurare la corrispondenza di peso, funzionalità, finitura e titolo dei propri prodotti, garantendone la conformità e la qualità attraverso controlli sistematici con strumenti di precisione efficaci e all'avanguardia;
- adottare sistemi e misure adeguate a garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti nonché per prevenire furti, danni e sostituzioni;
- rispettare i diritti dei consumatori applicando pratiche aziendali, pubblicitarie e di commercializzazione leali ed adottando le misure necessarie per garantire la sicurezza e la qualità dei propri prodotti;
- rispettare il principio di riservatezza e protezione dei dati personali in base alla normativa vigente.

4. Politica Ambientale

Jessica spa, consapevole che l'impegno per la tutela dell'ambiente e per lo sviluppo sostenibile rappresenti un importante valore dell'etica di impresa, si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente ed in conformità con la normativa vigente, a dotarsi di un piano di emergenza efficace in caso di conseguenze dannose per l'ambiente derivanti dalla propria attività.

In questa ottica, l'azienda si impegna a smaltire responsabilmente e correttamente i rifiuti prodotti, ad utilizzare in modo efficiente l'energia, e comunque a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

5. Politica Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro

Jessica spa promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna a:

- rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;
- formare ed informare il personale dipendente;
- predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire – laddove possibile – e/o ridurre i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

6. Politica sulla Security

Jessica spa si impegna a tutelare la proprietà industriale sia propria che altrui. A tal riguardo, **Jessica spa** ha predisposto apposite procedure volte alla protezione contro il furto, il danno o la sostituzione dei prodotti all'interno dei propri locali e durante le spedizioni.

Jessica spa ha inoltre informato i propri dipendenti sull'importanza e la doverosità di rispettare la riservatezza e la proprietà industriale sia dell'azienda che dei suoi partner commerciali.

Jessica spa si impegna infine a:

- Rispettare le norme cogenti;
- Riesaminare periodicamente la presente Politica;
- Stabilire obiettivi misurabili di rispetto dal codice RJC;
- Comunicare tali obiettivi a tutte le parti interessate;
- Porre in atto tutte le azioni necessarie ad individuare ed eliminare potenziali lacune tra la politica programmata e le prassi aziendali effettivamente svolte.

Ponticino, 30/09/2020

Il Legale Rappresentante